

Відповідність зобов'язанням щодо належної обачності у сфері прав людини та охорони довкілля групи V. Braun

Група V. Braun віддана своїй відповідальності захищати та сприяти дотриманню прав людини, а також своєму суспільному обов'язку збереження цілісного довкілля.

Під час нашої господарської діяльності ми дотримуємося міжнародних стандартів, зокрема застосованих основних трудових стандартів Міжнародної організації праці (МОП), і зобов'язуємося керуватися наступними (пріоритетними) принципами захисту прав людини та охорони довкілля:

Забороняється працевлаштування дітей, які не досягли встановленого мінімального віку, коли закінчується обов'язкова освіта відповідно до законодавства країни працевлаштування. Однак цей вік не може бути меншим за 15 років, за винятком випадків, коли законодавство передбачає нижчий мінімальний вік для працевлаштування (наприклад, у формі учнівства).

Забороняється залучення осіб до примусової праці: це охоплює будь-яку роботу чи службу, які виконуються під загрозою покарання, і на які особи не погодилися добровільно, наприклад, через боргову кабалу чи торгівлю людьми.

Забороняються всі форми рабства: це охоплює всі види рабства, кріпацтво або інші форми панування чи гноблення, пов'язані з робочим місцем, зокрема екстремальні форми економічної або сексуальної експлуатації та приниження.

Забороняється нерівне ставлення під час працевлаштування, зокрема, на основі національності, етнічного походження, соціального статусу, стану здоров'я, розумової та фізичної вади, статі, сексуальної орієнтації, віку, політичних переконань, релігії чи переконань, якщо це не обґрунтовано вимогами до роботи; нерівне ставлення включає, серед іншого, виплату нерівної винагороди за працю однакової цінності.

Забороняється утримання належної заробітної плати: належна заробітна плата повинна бути щонайменше на рівні мінімальної заробітної плати, встановленої чинним законодавством і розраховується відповідно до нормативних актів за місцем роботи.

Забороняється невиконання зобов'язань щодо забезпечення здоров'я та безпеки відповідно до законодавства країни працевлаштування, якщо це створює ризик виробничих нещасних випадків або пов'язаних із роботою небезпек для здоров'я, зокрема через явно недостатні стандарти безпеки, відсутність належних захисних заходів, відсутність заходів для запобігання надмірній фізичній та розумовій втомі (наприклад, перевищення робочого часу), недостатнє навчання та інструктаж працівників.

Забороняється обмеження свободи зібрань і асоціацій, згідно з якими працівники мають право вільно об'єднуватися або вступати до профспілок. Створення профспілки, вступ до неї та членство в ній не повинні бути підставою для невинуватеної дискримінації чи помсти. Профспілки мають право вільно збиратися та діяти відповідно до законодавства країни працевлаштування (це включає право на страйк і право на ведення колективних переговорів).

Забороняється забруднення довкілля, зокрема через шкідливі зміни ґрунту, забруднення води, повітря, надмірний шум або надмірне споживання води, що суттєво погіршує природні умови для збереження та виробництва їжі, позбавляє людину доступу до безпечної питної води, ускладнює або знищує доступ до санітарних приміщень, або завдає шкоди здоров'ю.

Забороняється виселення: забороняється незаконне виселення та протиправне позбавлення права на землю, ліси та водні ресурси при їхньому придбанні, освоєнні чи іншому використанні, якщо вони забезпечують людині засоби для життя.



Реалізація

Ця декларація встановлює обов'язкові рамкові умови для нашої діяльності по всьому світу та поширюється як на власний бізнес-підрозділ групи B. Braun, так і на наші глобальні ланцюги постачань.

Усі компанії групи B. Braun зобов'язані впроваджувати обов'язкові мінімальні правила для забезпечення сталих інвестицій в гармонії з людьми та довкіллям заради нашого майбутнього. Ця декларація може бути доповнена іншими національними або корпоративними директивами.

Комплексна система управління ризиками групи B. Braun сприяє ідентифікації, реєстрації, оцінці, контролю та управлінню ризиками для прав людини та довкілля, які можуть виникнути у сфері її власної діяльності та в глобальних ланцюгах постачань.

Структура та обов'язки

Правління компанії «Б. Браун СЕ» (B. Braun SE) несе відповідальність за дотримання прав людини та екологічних зобов'язань групи B. Braun. Відділ комплаєнс Групи відповідає за контроль належного та ефективного управління ризиками для забезпечення виконання зобов'язань щодо належної обачності у сфері прав людини та охорони довкілля. Відповідальність за моніторинг виконання цих зобов'язань закріплена за відповідними бізнес-процесами.

«Б. Браун СЕ» (B. Braun SE)