

Кодекс поведінки

Б. БРАУН ГРУП/
B. Braun Group

Принципи

Відповідно до нашої корпоративної стратегії, ми, сімейна компанія В. Braun Group, розробили Принципи корпоративного управління на основі законності та корпоративної відповідальності. Як мінімальний стандарт відповідності вищезазначеним Принципам, кожна компанія В. Braun Group дотримується чинного законодавства та нормативно-правових актів країни, в якій вона працює. Засоби комплаєнсу для Групи Б. Браун не тільки дотримується законів і правил, але й дотримується етичних цінностей, таких як чесність і справедливість та сталий розвиток, що забезпечує прозорість діяльності В. Braun Group як всередині компанії, так і за її межами.

Цей Кодекс поведінки містить основні принципи корпоративної етики для всіх наших співробітників і є обов'язковим для всієї нашої діяльності на глобальному рівні. Цей Кодекс корпоративної етики покладено в основу системи комплаєнс-менеджменту В. Braun. Всі компанії групи В. Braun зобов'язані впроваджувати цей Кодекс як мінімальний стандарт.

Країни повинні ретельно обміркувати, які принципи належного корпоративного управління повинні бути впроваджені на додаток до місцевого національного законодавства, а також чи слід доповнювати Кодекс керівними принципами на національному або глобальному рівні, якщо це доречно.

Обмін досвідом – це обіцянка Б. Браун ділитися, системно розвивати та ефективно використовувати медичний досвід та знання у сфері охорони здоров'я у тісному та послідовному діалозі з клієнтами та партнерами. Для наших співробітників це означає впровадження та постійний розвиток власного досвіду та досвіду компаній Групи. Завдяки безперервному Працюючи з бізнес-партнерами, ми маємо змогу зрозуміти потреби медичної спільноти та покращити якість життя пацієнтів.

Правління Б. Браун Груп

1. Конфлікт інтересів

Запевняємо Вас, що особисті інтереси не заважають інтересам нашої Компанії

Конфлікт інтересів виникає, коли особиста зацікавленість працівника заважає або «конфліктує» з виконанням ним своїх обов'язків як працівника В. Браун.

В. Браун Груп визнає і поважає особисті інтереси і діяльність своїх співробітників. Тим не менш, В. Браун Груп очікує від своїх співробітників максимальної лояльності. Працівники не можуть брати участь у діяльності, яка конфліктує з підприємницькою діяльністю Групи Б. Браун і перешкоджає виконанню службових обов'язків, які завжди повинні виконуватися в інтересах Б. Браун.

Працівники не можуть використовувати свою посаду в В. Braun, активи компанії або інформацію для особистої вигоди або в інтересах будь-якої третьої сторони.

Для того, щоб уникнути ризику конфлікту інтересів, співробітники В. Braun Group повинні повідомляти про будь-який фактичний або потенційний конфлікт інтересів своєму керівнику, відповідному департаменту або комітету, який розгляне та вирішить конфлікт у разі необхідності.

2. Майнові та матеріальні цінності Товариства

Ми захищаємо власність, майно та ділові можливості нашої Компанії, включаючи, але не обмежуючись, ноу-хау, патенти, торгові марки, нерухомість та робоче обладнання. Активи та активи В. Braun Group були накопичені завдяки наполегливій праці та відданості співробітників В. Braun і є невід'ємною частиною ділової діяльності та роботи компанії.

Ми очікуємо, що всі співробітники будуть захищати і зберігати майно та інші цінні активи, необхідні для забезпечення і внеску в подальший успіх і сталий розвиток В. Braun Group.

3. **Захист даних та інформаційна безпека**

Ми захищаємо всю комерційну та виробничу інформацію нашої компанії, зберігаючи при цьому конфіденційність інформації. Всі документи, що містять комерційну та виробничу таємницю компанії, ми маркуємо грифом «повністю таємно».

Якщо нам потрібно розкрити конфіденційну інформацію третім особам та/або нашим діловим партнерам, ми також зобов'язуємо їх зберігати всю таку інформацію в таємниці. Ми захищаємо персональні дані наших співробітників від несанкціонованого доступу. Крім того, персональні дані наших співробітників обробляються в суворій відповідності з чинними внутрішніми та нормативними вимогами. Ми дбаємо про захист нашої конфіденційності, інформації та персональних даних за допомогою спеціальних технічних, організаційних та процедурних заходів для запобігання несанкціонованому збору, використанню та обробці.

4. Повага до прав людини та різноманіття

Ми підтверджуємо нашу відповідальність та зобов'язання поважати та заохочувати права людини. Група Б. Браун підтримує та поважає основні трудові стандарти Міжнародної організації праці (МОП) та демонструє свою відданість Декларації належної обачності щодо прав людини.

Ми цінуємо різноманітність точок зору, мислення, досвіду та бекграунду. Оскільки різноманіття є основною цінністю, ми приймаємо рішення щодо найму та бізнесу незалежно від віку, етнічної приналежності, національності, статі, гендерної ідентичності, фізичних здібностей, інтелекту, релігії, світогляду, сексуальної орієнтації, соціального походження чи будь-яких інших аспектів, захищених законом.

Кадрова політика Б. Браун забезпечує рівні можливості для всіх працівників, сприяння доброзичливому, інклюзивному, шанобливому та справедливому ставленню

Ми створюємо культуру, в якій всі наші співробітники відчують себе вільними бути тими, ким вони є. Ми вважаємо різноманітність важливим фактором у реалізації нашої філософії захисту та покращення здоров'я людей у всьому світі. Для того, щоб задовольнити різні потреби наших клієнтів, ми використовуємо різноманітність у дизайні продукції та методах комунікації.

Ми надаємо рівні можливості, які не виходять за рамки дотримання законодавства, для створення середовища, яке враховує інтереси всіх співробітників і клієнтів, незалежно від того, де В. Braun веде бізнес.

5. Захист навколишнього середовища

Ми розглядаємо стійку економічну діяльність та збереження природних ресурсів як внесок у захист навколишнього середовища для нинішнього та майбутніх поколінь.

Дотримання всіх екологічних норм і дбайливе ставлення до навколишнього середовища вимагають від нас обережності з обмеженими ресурсами і забезпечення корпоративного успіху, заснованого на сталому розвитку. Екологічна відповідальність та використання енергозберігаючих технологій є невід'ємною частиною нашого виробництва світового рівня.

6. Здоров'я та безпека наших співробітників

Ми приділяємо першочергову увагу створенню та підтримці безпечного робочого середовища для наших співробітників. Наші співробітники, які обіймають керівні посади, усвідомлюють свої обов'язки та є прикладом цих зобов'язань.

Керівництво та працівники несуть відповідальність за забезпечення безпеки та ефективної роботи.

Керівники несуть відповідальність за те, щоб працівники були належним чином навчені всім правилам охорони здоров'я та безпеки, які застосовуються до своєї роботи та посадових функцій. Ми регулярно проводимо оцінку ризиків на робочому місці, щоб виявляти потенційні загрози і, таким чином, постійно вдосконалювати їх. Сертифікована система управління виробництвом, безпекою та безпекою охоплює всі внутрішні процеси та забезпечує відповідність найвищим стандартам. Належний нагляд регулярно забезпечується внутрішніми та зовнішніми аудиторами.

7. Запобігання корупції та хабарництву

Ми дотримуємося найвищих стандартів поведінки у веденні бізнесу по всьому світу. Ми не надаємо і не отримуємо будь-яких незаконних або необґрунтованих привілеїв або переваг.

Система охорони здоров'я жорстко зарегульована. Неправомірна поведінка може призвести до серйозних негативних наслідків. Ми не допускаємо цього в діяльності Б. Брауна через чесну поведінку та чесну ділову практику. Кожен співробітник В. Braun несе відповідальність за запобігання корупційним діям і ні в якому разі не повинен пропонувати, обіцяти, платити, дозволяти передачу або прийняття будь-яких цінностей (грошей, товарів або послуг) з метою отримання або обслуговування.

Це правило поширюється на всі ділові відносини, включаючи ділових партнерів і всіх інших третіх осіб, що діють від нашого імені, благодійні пожертви на прохання третіх осіб, кошти на освіту.

Таким чином, ми гарантуємо, що пожертви не чинять тиску на наш бізнес і є документальними, прозорими та відповідають розумній ринковій вартості. Якщо ми не можемо зробити щось чесно, ми цього не зробимо зовсім. Жодна угода не виправдовує порушення закону.

8. Добросовісна конкуренція та чесні угоди

Ми прагнемо перевершити наших конкурентів чесним способом – завдяки високій якості роботи, а не за допомогою неетичних або незаконних дій. В. Braun Group дотримується всіх національних і міжнародних торговельних норм і законів про ембарго.

Ми чесно поводимося з партнерами, клієнтами, конкурентами, пацієнтами, владою та співробітниками. Ми підтримуємо вільну конкуренцію та ведемо свій бізнес чесно та прозоро. Ми покладаємося на бездоганну якість наших продуктів і послуг і відкидаємо нечесні або незаконні маркетингові стратегії, зокрема, будь-які домовленості або наслідки цих домовленостей з діловими партнерами, які можуть вплинути на добросовісну конкуренцію. Як міжнародна компанія, В. Braun дотримується законодавства кожної з країн, в яких працює Компанія, а також міжнародних вимог.

У деяких юрисдикціях Організації Об'єднаних Націй діють обмеження на експорт та імпорт, включаючи ембарго, яких ми зобов'язані дотримуватися. Б. Браун сприяє боротьбі з організованою злочинністю і фінансуванню тероризму, ведучи справи тільки з діловими партнерами, які діють легально.

9. Якість

Як сімейна група компаній, ми прагнемо до сталого розвитку та інновацій для розробки продуктів, процесів і послуг, орієнтованих на майбутнє, здатних задовольнити швидко зростаючі потреби ринку охорони здоров'я. Наші рішення призначені для захисту та покращення здоров'я людей у всьому світі. Для цього потрібне створення безпечних, а також надійних продуктів та послуг, які відповідають найвищим стандартам якості. З цією метою ми ведемо конструктивний діалог з лікарями, медичними працівниками, пацієнтами, владою та керівництвом. З метою підвищення довіри наших клієнтів і підтримки задоволеності пацієнтів, всі співробітники В. Braun несуть відповідальність за якість і безпеку продукції і послуг.

Політика в області якості: Всі співробітники і керівництво компанії В. Braun віддані нашій культурі якості і прагнуть до її постійного вдосконалення. Найвища якість всієї нашої діяльності забезпечується узгодженими та ефективними процесами, які орієнтовані на створення цінності для операцій.

За допомогою наших глобальних систем управління якістю ми забезпечуємо відповідність міжнародним вимогам, нормам, законам і застосовним стандартам, щоб підтримувати постійний доступ до ринку наших продуктів і послуг.

Ми прагнемо до досконалості якості по відношенню до пацієнтів, клієнтів, партнерів і співробітників шляхом:

- адаптації інтегрованих підходів, заснованих на оцінці ризиків, для забезпечення відмінної якості продукції, безпеки та стійкості, спрощення процесів та відмінного сервісу
- Використання технологій для забезпечення безперервної відповідності та забезпечення якості

- стандартизація, діджиталізація та безперервний моніторинг, аналіз та оптимізація систем, процесів та методологій якості
- Розширення знань і досвіду наших співробітників для забезпечення адаптації нових технологій, цифровізації даних, підтримки системи постійної відповідності мінливим нормативним вимогам.

10. Сталий розвиток

Ми прагнемо раціонально використовувати наші ресурси, з економічною, екологічною та соціальною свідомістю, щоб захистити та покращити здоров'я людей у всьому світі. Ми прагнемо повністю інтегрувати сталий розвиток у все, що ми робимо: у наших рішеннях, внутрішніх процесах та соціальних зобов'язаннях.

Сталий розвиток є однією з наших основних цінностей, і ми приймаємо бізнес-рішення на благо нинішніх і майбутніх поколінь. Ми прагнемо до єдиних стандартів і глобальних цілей, втілюючи їх у життя через локальну діяльність. Постійний обмін досвідом і знаннями в наших підрозділах дозволяє нам впроваджувати рішення, засновані на принципі сталого розвитку, протягом усієї кар'єри Б. Брауна.

Програма правового комплаєнсу

Керівництво кожної компанії В. Браун несе відповідальність за створення, виконання та постійне вдосконалення місцевої програми комплаєнсу відповідно до вимог Офісу відповідності В. Браун Group (а також будь-яких місцевих законів і нормативних актів, що застосовуються до неї).

Комплаєнс-програма включає призначення Комплаєнс-спеціаліста та, за необхідності, місцевого комітету з комплаєнсу для підтримки Спеціаліста, обговорення та навчання на основі Кодексу поведінки, регулярний моніторинг дотримання компанією чинного законодавства, регулярні та періодичні письмові звіти про стан справ, а також створення каналів зв'язку для персоналу для повідомлення про будь-які можливі порушення Кодексу. Усі повідомлення про підозру у неправомірній поведінці можна надсилати в усній або письмовій формі місцевому спеціалісту з питань комплаєнсу, номер телефону

або адреса електронної пошти якої опублікована на зовнішніх і внутрішніх веб-сайтах Б. Брауна. Звіти будуть належним чином розслідувані та за результатами розслідування будуть вжиті коригувальні дії для подальшого вдосконалення системи управління комплаєнсом. Відповідно до вимог законодавства та з метою дотримання вимог щодо захисту даних, спілкування з викривачем є суворо конфіденційним. Б. Браун забороняє застосування помсти до працівника або третьої сторони, яка добросовісно повідомляє про порушення або ймовірне порушення.

Ми працюємо в суворо регульованій сфері і зобов'язані суворо дотримуватися правил, стандартів і норм, що містяться в різних галузях права. Порушення призведуть до репутаційної шкоди та значних штрафів для компанії, керівництва чи працівника. Дотримання правил, викладених у цьому Кодексі, дозволить запобігти порушенням та сприятиме веденню чесного та законного ведення бізнесу.

З метою забезпечення дотримання законодавчих норм всі співробітники В. Braun зобов'язані повідомляти про підозрілі порушення Кодексу поведінки або закону. Правила та вимоги щодо реєстрації та розгляду скарг, пов'язаних з можливим недотриманням вимог комплаєнсу, включені в наші корпоративні інструкції, які доступні всім співробітникам В. Braun. Налагоджено відповідні канали комунікації, якими керують відповідальні фахівці з комплаєнсу .

Контактна інформація

ТОВ «Б. Браун Медікал Україна»

Телефон: +380674459004

Електронна пошта: compliance.ua@bbraun.com